ASOCIAȚIA GRUP DE ACȚIUNE LOCALĂ CODLEA

Nr. 270 / 23.03.2019

Raport de selecţie

încheiat azi 23.03.2019

Referitor la procedura de selecţie, recrutare si angajare a unui expert pentru pozitia de **Manager de GAL**, anunt publicat pe site-ul Asociatiei Grup de Actiune Locala Codlea (www.galcodlea.ro, https://www.galcodlea.ro/wp-content/uploads/2019/03/0.1.-Anunt-selectare-personal-GAL.pdf), dar si pe site-ul Primariei Municipiului Codlea (www.municipiulcodlea.ro, https://municipiulcodlea.ro/images/0.1.-Anunt-selectare-personal-GAL.pdf) în data de 18.03.2019, vă rugăm să regăsiți în cele ce urmează raportul de selectie al dosarelor de candidatura.

Comisia de evaluare pentru selecţie, recrutare si angajare a unui expert pentru pozitia de **Manager de GAL,** constituită prin Decizia nr. 268/22.03.2019, constată că în urma anunțului publicat în data de 18.03.2019 pe site-ul Asociatiei Grup de Actiune Locala Codlea (www.galcodlea.ro, https://www.galcodlea.ro/wp-content/uploads/2019/03/0.1.-Anunt-selectare-personal-GAL.pdf), dar si pe site-ul Primariei Municipiului Codlea (www.municipiulcodlea.ro, https://municipiulcodlea.ro/images/0.1.-Anunt-selectare-personal-GAL.pdf), următoarele candidaturii au fost depuse până la data şi ora limită, respectiv la 21.03.2019 (ora 23:59):

Nr. crt.	**Candidatura depusa**	**Numărul înregistrare, Data si ora depunerii**
1	TIRCA Elena Ilona Cristina	257 / 19.03.2019; ora 08:27.

Anexa 1 Condiții de conformitate privind candidatura

1. Criterii de verificare a conformitatii privind candidatura pentru pozitia de **Manager de GAL**

Nr.crt.	Criterii de verificare	DA	NU
1.	Candidatura a fost depusă în termen.	DA	
1.	Candidatul a depus toate documentele solicitate:	DA	
	a) CV-ul depus in original in format Europass este semnat şi datat pe fiecare pagina	DA	
	b) Copii cu mentiunea "conform cu originalul", ale fiecarui document justificativ pentru validarea experienţei profesionale specifice (adeverinţe de vechime / scrisori de recomandare / adeverinţe de muncă / contracte de munca / fise de post si/sau altele)	DA	
	c) copie după actele de studii : • diploma bacalaureat • diploma licenţa (daca este cazul) • alte diplome care certifica competentele in domeniu (diploma competente antreprenoriale, diploma formator, etc.)	DA	
	d) copie certificat de căsătorie (dacă este cazul);	Nu este cazul	
	e) copie certificat de naştere;	DA	
	f) copie CI/BI;	DA	
2.	Candidatul indeplineste criteriile si cerintele minime de eligibilitate pe care trebuie sa le indeplineasca orice persoana care aplica pentru functia de Manager de GAL:	DA	
	g) Participare in minim 2 proiecte POSDRU 2007-2013 (Programul Operational Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane); - *pentru indeplinirea acestei cerinte se vor prezenta in copie cu mentiunea "conform cu originalul" documente justificative, precum: adeverinţe de vechime / scrisori de recomandare / adeverinţe de muncă / contracte de munca / fise de post si/sau altele).;*	DA	
	h) Participare in minim 4 proiecte cu finantare nerambursabila; - *pentru indeplinirea acestei cerinte se vor prezenta in copie cu mentiunea "conform cu originalul" documente justificative, precum: adeverinţe de vechime / scrisori de recomandare / adeverinţe de muncă / contracte de munca / fise de post si/sau altele);*	DA	
	i) Participare in minim 1 proiect POCU 2014-2020 (Programul Operational Capital Uman) finalizat/incheiat; - *pentru indeplinirea acestei cerinte se vor prezenta in copie cu mentiunea "conform cu originalul" documente justificative, precum: adeverinţe de vechime / scrisori de recomandare / adeverinţe de muncă / contracte de munca / fise de post si/sau altele)*	DA	
	j) Diploma de Manager Proiect, recunoscuta la nivel national, confom O.G. nr. 129/2000; - *pentru indeplinirea acestei cerinte se va prezenta diploma in copie cu mentiunea "conform cu originalul".*	DA	

Precizări:

- La criteriul 1 – "Candidatura a fost depusa in termen", in cazul în care candidatura nu a fost depusă în termen (la punctul 1 din tabel s-a bifat NU), aceasta este respinsă fără a se mai analiza celelalte criterii.
- La criteriul 2 - " Candidatul a depus toate documentele solicitate" - se va bifa "DA" doar în condițiile în care toate subpunctele aferente coloanei "DA" au fost bifate ca îndeplinite.
- La criteriul 3 - " Candidatul indeplineste criteriile si cerintele minime de eligibilitate pe care trebuie sa le indeplineasca orice persoana care aplica pentru functia de Manager de GAL" - se va bifa "DA" doar în condițiile în care toate subpunctele aferente coloanei "DA" au fost bifate ca îndeplinite.
- Vor trece la Etapa 2 acele candidaturi care au obținut "DA" la toate criteriile.

Anexa 2 Condiții specifice de evaluare pe baza de punctaj

1. Criterii de verificare a conditiilor specifice de evaluare pe baza de punctaj privind candidatura pentru pozitia de **Manager de GAL**

	Criterii	Evaluare			
		Nivel foarte bun (4 puncte)	**Nivel bun (3 puncte)**	**Nivel satisfăcător (2 puncte)**	**Cerință minimă (1 punct)**
EXPERIENTA PROFESIONALA SOLICITATA					
A.	Experienta specifica in activitati de coordonare si/sau management si/sau supervizare si/sau in calitate de administrator si/sau functie de responsabilitate a unui department si/sau a unei echipe si/sau a unui proiect; * Experienta specifica in coordonarea si supervizarea unui grup de oameni si /sau a unor persoane si/sau a unei echipe; * Experienta generala	> 5 ani	>3 ani – ≤5 ani	> 1 an - ≤3 ani	≤1 an

	Criterii	Evaluare	
		Nivel foarte bun (3 puncte)	**Cerință minimă Nivel bun (2 puncte)**
EDUCATIE SOLICITATA			
B.	Educatie solicitata	Studii Superioare – finalizate	Studii medii – finalizate

	Criterii	Evaluare	
		Nivel foarte bun (2 puncte)	**Nivel bun (1 puncte)**
COMPETENTE PROFESIONALE SOLICITATE			
C.	Competente profesionale SOLICITATE	Competente antreprenoriale	Competente formator

Precizări pentru pozitia de Manager de GAL:

- La criteriul A si B vor parcurge grila de punctaj doar candidaturile care indeplinesc cerintele minime. La criteriul A si B se va acorda un singur punctaj, in functie de incadrarea fiecarui candidat in cadrul nivelului;
- La criteriul C vor parcurge grila de punctaj doar candidaturile care indeplinesc unul sau ambele cerinte. La criteriul C se va acorda punctaj, acolo unde este cazul, prin insumarea nivelului, in functie de incadrarea fiecarui candidat;
- Punctajul total maxim este de 10 puncte.

Ca urmare a evaluarii dosarelor de candidatura, selectia candidaturilor este urmatoarea:

Nr. crt.	Candidatura	Punctaj	Rezultatul procedurii (candidatura castigatoare/ candidatura necastigatoare)
1	TIRCA Elena Ilona Cristina	10	Candidatura Castigatoare

In urma verificarii criteriilor de conformitate privind candidatura si a criteriilor de evaluare pe baza de punctaj se stabileste candidatura castigatoare.

Comisia de evaluare

PRESEDINTE: CIOCAN Valentina

Membru 1: NITA Diana-Cristina (Expert Facilitator)

Membru 2: MIHAI Cristina (Asistent Administrativ)

Asociatia Grup de Actiune Locala Codlea

Presedinte

Ciocan Valentina